



# COMPTE RENDU DE VOS REPRESENTANTS

## FORCE OUVRIERE

### CHSCT du 03/11/2010

#### Périmètre

#### Clamart/Dammarie/Bagneux



#### Ordre du jour :

##### Points pour avis

- Emménagement d'une équipe du CC WEX au bâtiment C
- Déménagement de l'équipe SIPI OGD
- Déclinaison locale du dossier ITS 2011
- Volet santé sécurité du plan de formation 2011

##### Point pour information

- Valorisation d'une partie du site de Dammarie (cession d'une surface de parking )
- Divers

##### Autres points

- Visite du RDC du bâtiment B
- Visite du local C016

#### Présents:

|                            |             |                                 |
|----------------------------|-------------|---------------------------------|
| <b>Christian Tronchet</b>  |             | <b>Président du CHSCT</b>       |
| <b>Pascal Wagner</b>       |             | <b>Responsable Sécurité</b>     |
| <b>Marcel Farge</b>        |             | <b>Correspondant de site</b>    |
| <b>Raymond Drouilly</b>    | <b>CGT</b>  | <b>Secrétaire</b>               |
| <b>Marc Bontemps</b>       | <b>CGT</b>  | <b>Membre</b>                   |
| <b>Jean-François Ribes</b> | <b>FO</b>   | <b>Membre</b>                   |
| <b>Lionel Sassier</b>      | <b>FO</b>   | <b>RS</b>                       |
| <b>Francis Aupomerol</b>   | <b>CFTC</b> | <b>Membre</b>                   |
| <b>Alain Thell</b>         |             | <b>Médecin</b>                  |
| <b>Christina Pascal</b>    |             | <b>Médecin</b>                  |
| <b>Sandra Koidjane</b>     |             | <b>Infirmière</b>               |
| <b>Macia Villalonga</b>    |             | <b>Invité CC WEX</b>            |
| <b>Arnaud Viselthier</b>   |             | <b>Invité SIPI OGD</b>          |
| <b>Jean-Luc Pilot</b>      |             | <b>Invité ITS Ile de France</b> |

#### Compte rendu :

Début de séance à 13h30

#### 1. Emménagement du CC WEX aux bâtiments B et C

Afin d'absorber une activité croissante, le département CC WEX va voir ses effectifs augmenter. Par conséquent, il est nécessaire aux équipes de se réorganiser dans les locaux existants (à nombre de poste de travail égal par bureau) et d'en obtenir de nouveaux.

A cette fin, de nouveaux bureaux sont proposés, dans un premier temps, au bâtiment B puis au bâtiment C lorsque le C01 aura été libéré par les occupants actuels.

Le CHSCT demande au C01 :

- d'uniformiser la couleur de l'éclairage des néons,
- de réaménager les postes de travail afin de respecter les normes de sécurité.

Un avis favorable est donné par les membres du CHSCT .

## **2. Déménagement de l'équipe OGD**

L'activité en augmentation et des locaux trop exigus nécessitent le déménagement d'une partie de l'équipe OGD du C01 vers des bureaux du bâtiment B et l'espace paysagé du C032bis.

Au sujet du bâtiment B, le plan présenté fait apparaître 5 postes de travail au bureau B015 pour une surface d'un peu plus de 28m<sup>2</sup>. La place n'étant pas suffisante pour 5 personnes, le CHSCT demande et obtient le retrait d'un poste.

D'autre part, le CHSCT fait remarquer pour tous les bureaux proposés au bâtiment B que ceux-ci nécessitent un sérieux nettoyage. Il est demandé un coup de peinture sur les murs et un nettoyage du sol avant emménagement des occupants.

Il nous est alors indiqué que notre demande ne pourra être traitée avant plusieurs semaines car elle n'était pas planifiée dans les travaux et qu'elle ne pouvait être anticipée.

En conséquence, les membres du CHSCT, à l'unanimité, ont donné un avis défavorable sur le périmètre des bureaux du bâtiment B.

Au sujet du C032bis (espace paysagé), les membres du CHSCT n'ont pas pu donner d'avis du fait d'une inadéquation de la zone à l'usage envisagé. Le CHSCT demande à être associé à l'étude d'aménagement de cette zone.

De nombreux problèmes se posent : surface (87m<sup>2</sup>) trop faible pour 15 postes de travail, postes de travail mal positionnés, éclairage insuffisant, espace bruyant...

## **3. Présentation du projet d'évolution ITS2011**

Le dossier a pour objectif de présenter la réduction des 7 régions actuelles vers seulement 4 supra-régions grâce à une concentration géographique et à une réorganisation des activités.

Concernant la supra-région Ile de France, il nous est indiqué qu'il n'y aurait pas d'impacts pour les agents :

- pas de changement de lieu de travail
- des distances et des durées de déplacement professionnelles inchangées
- des évolutions de carrières conservées

Il nous a aussi été indiqué, pour les emplois supprimés ou donnés à la prestation, la mise en place d'une concertation avec les agents impactés afin de tenir compte de leurs souhaits personnels.

Malgré ces promesses, vos représentants FO n'ont pas donné d'avis pour les raisons suivantes :

- dossier trop global non détaillé sur la problématique des sites
- absence d'un volet spécifique sur le périmètre du CHSCT Clamart/Dammarie
- absence d'un organigramme avant/après des postes et des emplois impactés
- absence d'un descriptif des impacts et des mesures d'accompagnement des agents

Clairement, le dossier présenté est incomplet et nécessite de nombreuses précisions car impactant directement les conditions de travail des agents.

A l'unanimité des membres du CHSCT, aucun avis n'a été donné sur le dossier.

#### 4. Volet Santé-Sécurité du PFE 2011

A l'unanimité, un avis défavorable des membres a été émis sur le dossier.

Nous constatons un décalage sur de nombreux points entre la théorie et la réalité.

Par manque d'informations, les agents sont bien souvent ignorant des mesures accessibles.

Nous demandons une amélioration de la communication vers les agents par les MPL (manager première ligne)...mais encore faut-il que ces derniers soient sensibilisés.

#### 5. Divers

##### - Potabilité de l'eau à Noé

Un problème de corrosion sur une canalisation a été constaté l'été dernier ce qui a entraîné une turbidité (trouble) de l'eau trop importante.

En conséquence, le principe de précaution a été appliqué et l'eau déclarée non potable durant quelques semaines. Après des travaux de remise en état, l'eau est à nouveau potable sur le site.

#### Sujets non traités

Le point pour information Dammarie n'a pu être abordé et les visites effectuées par manque de temps et sont reportés à une prochaine séance à planifier.

#### VOS REPRESENTANTS FORCE OUVRIERE EN CHSCT DE Clamart/Dammarie/Bagneux

**Jean-François Ribes**  
élu DP, CHSCT  
Tél. 01 47 65 44 92  
[jean-francois.ribes@edf.fr](mailto:jean-francois.ribes@edf.fr)

**Lionel Sassier**  
représentant syndical CHSCT  
Tél. 01 47 65 29 77  
[lionel.sassier@edf.fr](mailto:lionel.sassier@edf.fr)

N'hésitez pas à les contacter pour tout problème d'hygiène et de sécurité et également pour tout sujet ayant trait à vos conditions de travail.



**Votez FO** **Énergie**  
**et Mines**

**Election électronique du 18 au 25 novembre 2010**

Syndicat FORCE OUVRIERE  
du personnel Informatique et Télécommunications d'EDF Immeuble Picasso Bur EB279  
32 Av Pablo Picasso 92016 Nanterre Cedex

<http://www.fo-dsp.org/>