



---

## COMITE D'ETABLISSEMENT – SEANCE du 15/01/2010

---

Approbation des procès-verbaux du 18 juin 2010 et du 7 juillet 2010

**Ordre du Jour :**

**Pour consultation :**

- 1 - Bilan 2009 et perspectives de l'emploi 2010-11-12 (Céline BILLET-SAIVE)
- 2 - Projet industriel pour les CTi et impact pour le PEXSI producteur (Jean-Michel SARDA)
- 3 - Actualisation des périmètres des CHSCT du CSPIT (Pascal Wagner)
- 4 - Embauche d'un médecin du travail - site de Toulouse (Pascal Wagner)

**Pour information :**

- 5 - Information sur le projet industriel du CSP IT (Gérard AURIOL)
- 6 - Bilan intermédiaire formation 2010 (Rémi VAN-BRANTEGHEM)

**Les membres avec droit de vote en séance du 24 septembre 2010**

M. CALMETTE Christian <b>FO</b>
M. HELARY Patrick <b>FO</b>
M. BELLOTT Dominique <b>CGC</b>
M. FENIOUX Gérard <b>CGC</b>
M. BOURBONNEUX Ghislain <b>CFTC</b>
M. FAUQUET Michel <b>CGT</b>
M. PILATE Jean-Christophe <b>CGT</b>
M. CHENEVAL Pierre <b>CGT</b>
M. NUNEZ Julio <b>CGT</b>
M. ACHARD Charles <b>CFDT</b>
M. LEDRAPIER Jean-Pierre <b>CFDT</b>

## **1 - Bilan 2009 et perspectives de l'emploi 2010-11-12 (Céline BILLET-SAIVE)**

### **La Direction :**

D'une manière générale l'effectif 2009 a été stable : -5 agents

Une politique de recrutement élevée, essentiellement effectuée sur la région parisienne : 83% en Ile de France.

### **Pour FO :**

Alors que la répartition de l'effectif du CSP IT est de 69% en IDF et de 31% en région, au niveau des embauches, nous sommes loin du même ratio, l'embauche d'experts est-elle l'apanage de l'IDF ?

### **La Direction :**

Concernant les contrats en alternance, le nombre d'embauches est extrêmement faible, sur les 36 diplômés, seuls deux ont été recrutés.

A l'avenir, le recrutement pour ce type de contrat se fera pour le cœur du métier.

### **Pour FO :**

Il existe un déficit d'emplois d'assistantes, pourquoi ne pas utiliser la formation en alternance pour recruter ces profils ?

Le pourcentage de travailleurs handicapés est toujours inférieur aux recommandations.

Il y a un manque flagrant d'embauches de techniciens, arrêtons d'embaucher des cadres qui sur un projet tel que NOE assurent les activités de technicien supérieur.

### **La Direction :**

Les prévisions de départ en retraite posent un réel problème, pour obtenir les éléments, les RH croisent avec les managers. Pour 2010 – 2012, il y aura une augmentation des départs (environ 200) du fait de la fin des congés de fin de carrière et des caractéristiques démographiques de l'unité (la moyenne d'âge est d'un peu plus de 44 ans).

Bien entendu, ces chiffres ne tiennent pas compte du projet de rapprochement MOA MOE SIC.

Les profils d'embauche sont établis en fonction des services qu'attendent les clients.

Actuellement, il y a embauche d'expertise de haut niveau, car il y a un fort besoin.

Les challenges sont d'une part, d'être le plus attractif possible pour le recrutement d'experts y compris avec expérience, et d'autre part, de les fidéliser. Le CSP IT doit être la plaque tournante des autres directions et leur gros pourvoyeur.

Concernant les emplois en région, la Direction propose la reconversion vers l'expertise, l'assistance à maîtrise d'ouvrage, le développement des centres de compétences nationaux.

### **Pour FO :**

Nous sentons depuis quelques mois, la tentation de la Direction de faire du CSP-IT une boîte de prestation interne.

Pratiquement pas d'embauche de techniciens, ce ne sont pas des métiers à « forte valeur ajoutée » !

N'y a t il pas un risque en utilisant la sous-traitance à outrance que les Directions clientes ne gèrent elles même ce type de prestation ?

**Pour toutes ces raisons, nous émettons un avis négatif**

M. CALMETTE Christian <b>FO</b>	Avis Défavorable
M. HELARY Patrick <b>FO</b>	Avis Défavorable
M. BELLOTT Dominique <b>CGC</b>	Favorable
M. FENIOUX Gérard <b>CGC</b>	Favorable
M. BOURBONNEUX Ghislain <b>CFTC</b>	Avis Défavorable
M. FAUQUET Michel <b>CGT</b>	Avis Défavorable
M. PILATE Jean-Christophe <b>CGT</b>	Avis Défavorable
M. CHENEVAL Pierre <b>CGT</b>	Avis Défavorable
M. NUNEZ Julio <b>CGT</b>	Avis Défavorable
M. ACHARD Charles <b>CFDT</b>	Avis Défavorable
M. LEDRAPIER Jean-Pierre <b>CFDT</b>	Avis Défavorable

## 2 - Projet industriel pour les CTi et impact pour le PEXSI producteur (Jean-Michel SARDA)

Le projet consiste à dispatcher la majorité des emplois du PEXSI Producteur vers les CTI, sur les 13 postes qui doivent être déplacés en région, une seule personne est candidate à partir.

**Pour FO** : Tant que nous ne connaissons pas le devenir des agents du PEXSI nous ne nous prononcerons pas sur ce dossier.

De plus, outre la charge de travail déjà importante dans les CTI, leur activité va encore augmenter alors que le personnel ne sera pas renforcé, et que va t-il se passer, encore des appels à la prestation !

La Direction se retranche derrière le fait qu'elle ne trouve pas de candidat, pour nous, elle ne met pas tous les moyens appropriés pour y parvenir. Ce n'est pas en publiant les recherches de profils uniquement sur SIEM qu'elle y arrivera, et d'une, il est certain que toute la Branche des IEG n'a pas accès à ce site, et de deux, le site le plus connu est « la bourse de l'emploi » Quand on ne se donne pas les moyens il est facile de transférer les emplois des agents à la prestation : Quand on veut tuer son chien, on dit qu'il a la rage !

### La Direction :

La réorganisation propose l'organisation du travail par porte-feuille applicatif, avec l'intégration – qualification, le suivi complet de l'application et la verticalisation avec la production et l'IQ Les clients (DOAAT et DPI) demandent de la fluidité, si le CSP IT ne s'adapte pas, les clients ne seront pas satisfaits.

Le poste d'assistante est supprimé.

**Pour FO** : C'est inacceptable.

### La Direction :

Le métier de chargé d'applications va être relooké ! La Direction va professionnaliser le métier et lui donner plus de poids.

Il y a également un problème de re-classification entre les CTI et le PEXSI Pro, on va combler ce delta.

### Pour FO :

Les élus ne donnent pas d'avis sur ce dossier, en plus de nos remarques ci-dessus nous avons demandé la justification économique de tous ces bouleversements, la seule réponse de la Direction : « ce n'est pas uniquement un problème économique »

Une réponse de cet ordre, pour nous c'est ce moquer de l'organisme, quand la Direction n'arrête pas de parler d'excellence opérationnelle à toutes les sauces, nous ne croyons pas que le volet économique n'est pas parti prenante dans tous les dossiers.

Et surtout, nous ne sentons pas la Direction vraiment motivée pour garder tous ces emplois pour les agents, voir plus haut le ratio d'embauche entre l'Île de France et les régions.

**Pour toutes ces raisons nous n'émettons pas d'avis**

M. CALMETTE Christian <b>FO</b>	Pas d'avis
M. HELARY Patrick <b>FO</b>	Pas d'avis
M. BELLOTT Dominique <b>CGC</b>	Favorable
M. FENIOUX Gérard <b>CGC</b>	Favorable
M. BOURBONNEUX Ghislain <b>CFTC</b>	Défavorable
M. FAUQUET Michel <b>CGT</b>	Défavorable
M. PILATE Jean-Christophe <b>CGT</b>	Défavorable
M. CHENEVAL Pierre <b>CGT</b>	Défavorable
M. NUNEZ Julio <b>CGT</b>	Défavorable
M. ACHARD Charles <b>CFDT</b>	Défavorable
M. LEDRAPIER Jean-Pierre <b>CFDT</b>	Défavorable

### 3 - Actualisation des périmètres des CHSCT du CSPIT (Pascal Wagner)

Pas de commentaires particuliers

M. CALMETTE Christian <b>FO</b>	Avis Favorable
M. HELARY Patrick <b>FO</b>	Avis Favorable
M. BELLOTT Dominique <b>CGC</b>	Avis Favorable
M. FENIOUX Gérard <b>CGC</b>	Avis Favorable
M. BOURBONNEUX Ghislain <b>CFTC</b>	Avis Favorable
M. FAUQUET Michel <b>CGT</b>	Avis Favorable
M. PILATE Jean-Christophe <b>CGT</b>	Avis Favorable
M. CHENEVAL Pierre <b>CGT</b>	Avis Favorable
M. NUNEZ Julio <b>CGT</b>	Avis Favorable
M. ACHARD Charles <b>CFDT</b>	Excusé
M. LEDRAPIER Jean-Pierre <b>CFDT</b>	Avis Favorable

### 4 - Embauche d'un médecin du travail - site de Toulouse (Pascal Wagner)

Pas de commentaires particuliers

M. CALMETTE Christian <b>FO</b>	Avis favorable
M. HELARY Patrick <b>FO</b>	Avis favorable
M. BELLOTT Dominique <b>CGC</b>	Avis favorable
M. FENIOUX Gérard <b>CGC</b>	Avis favorable
M. BOURBONNEUX Ghislain <b>CFTC</b>	Avis favorable
M. FAUQUET Michel <b>CGT</b>	Avis favorable
M. PILATE Jean-Christophe <b>CGT</b>	Avis favorable
M. CHENEVAL Pierre <b>CGT</b>	Avis favorable
M. NUNEZ Julio <b>CGT</b>	Avis favorable
M. ACHARD Charles <b>CFDT</b>	Excusé
M. LEDRAPIER Jean-Pierre <b>CFDT</b>	Avis favorable

## 5 - Information sur le projet industriel du CSP IT (Gérard AURIOL)

### 5 - Le projet industriel du CSP-IT

- ❑ Augmenter l'excellence opérationnelle pour faire baisser les coûts.
- ❑ On a beaucoup de compétences différentes.
- ❑ Atteindre un niveau de fiabilité conséquent.
- ❑ La relation clientèle est un point fort mais un peu compliqué.
- ❑ Pour l'innovation il nous faut trouver un sponsor qui nous finance.
- ❑ Le coût informatique au sein d'EDF SA représente 5 à 9 %, nous devons être de plus en plus performant, nos coûts d'exploitation doivent baisser.
- ❑ Devenir un centre de compétence transverse au sein du groupe.
- ❑ Etc...

#### Pour FO :

Projet vraiment très succinct, qui en plus dépend du bon vouloir des autres Directions et de la DSI.

« Devenir un centre de compétence transverse au sein du groupe » Cela nous fait penser à une SSII, ce genre de structure n'est pas envisageable pour **FO**, nous espérons nous tromper mais cette musique revient souvent en arrière fond !

Nous ne voyons pas comment il est possible de faire de la veille technologique qui permettra d'innover, si nous devons attendre qu'un sponsor nous finance !

Faire baisser les coûts revient souvent dans la langage de la Direction !

Mais c'est déjà ce qui est fait depuis des années, jusqu'où irons-nous ?

Nous n'avons comme d'habitude, aucune information sur la partie économique du dossier, or le Comité d'Etablissement est en droit d'avoir tous les éléments sur la gestion et l'évolution économique et financière de l'unité.

Et pour finir aucune information sur le volet social !

### 6 - Bilan intermédiaire formation 2010 (Rémi VAN-BRANTEGHEM)

Reporté au prochain CE

### Prochaine réunion : 22 octobre 2010 à Nanterre

**Patrick HELARY**  
Elu titulaire collègue maîtrise  
Tél : 06 07 37 76 95  
[patrick.helary@edf.fr](mailto:patrick.helary@edf.fr)

**Patrick MONIER**  
Responsable Syndical au CE  
Tél : 06 33 39 03 10  
[patrick.monier@edf.fr](mailto:patrick.monier@edf.fr)

**Thierry BARDOT**  
Elu suppléant collègue maîtrise  
Tél : 06 22 68 03 81  
[thierry-roch.bardot@edf.fr](mailto:thierry-roch.bardot@edf.fr)

**Christian Calmette**  
Elu titulaire collègue cadre  
Tél : 06 88 05 60 41  
[christian.calmette@edf.fr](mailto:christian.calmette@edf.fr)

**Thierry Imbaud**  
Elu suppléant collègue cadre  
Tél : 06 25 31 16 08  
[Thierry.Imbaud@edf.fr](mailto:Thierry.Imbaud@edf.fr)



<http://www.fo-dsp.org/>